

PLAN DIRECTOR DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA **2026-2027**



INDICE

01	INTRODUCCIÓN	5
02	OBJETIVOS GENERALES	6
03	MARCO ESTRATÉGICO	7
04	ANÁLISIS DE RESULTADOS 2022-2024	9
05	EJES ESTRATÉGICOS Y COMPROMISOS	15
06	ALINEACIÓN ESTRATÉGICA	18
07	PROYECTOS Y ACCIONES	20
	AGRADECIMIENTOS	25
	ANEXO	26

ANTECEDENTES

El año 2026 pone rumbo a una nueva etapa marcada por la ejecución del cuarto **Plan Director de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) 2026-2027** del **OAR**. A través de este plan, canalizamos nuestra gestión en materia de sostenibilidad, definiendo claramente las prioridades y compromisos que asumimos de acuerdo con los principios y objetivos de nuestra Política de RSC.

Este Plan está alineado con el actual **Plan Estratégico 2024-2026** (prorrogado hasta 2027) y refuerza nuestra apuesta por contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante el impacto positivo de nuestras actuaciones.

Vivimos en tiempos de cambio acelerado, donde la innovación y la colaboración se han vuelto indispensables para enfrentar los retos actuales y futuros. Este Plan no sólo reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, sino que también incorpora una visión renovada y más ambiciosa, alineada con las necesidades emergentes de nuestra comunidad y el entorno global.

En un mundo en constante evolución, hemos diseñado un Plan que se articula en torno a **tres ejes estratégicos fundamentales**: Innovación y Colaboración para el Desarrollo Sostenible, Gobernanza Ética y Transparente, y Bienestar Social y Ambiental.

El eje de **Innovación y Colaboración para el Desarrollo Sostenible** está centrado en crear un ecosistema donde entidades locales, empresas, universidades y ONGs trabajen juntas para promover la economía circular y el desarrollo sostenible en la provincia de Badajoz. Proyectos como ReutilizOAR y AlianzaOAR están diseñados para fomentar la reutilización de recursos y la formación continua, consolidando alianzas que maximicen nuestro impacto positivo en la comunidad.

Por su parte, el eje de **Gobernanza Ética y Transparente** reafirma nuestro compromiso con la ética, la transparencia y la participación ciudadana.

A través de iniciativas como *OAR Escucha* y la actualización de nuestro *Código Ético*, nos aseguramos de que nuestras acciones sean abiertas, responsables y alineadas con los valores de integridad que definen al **OAR**.

Finalmente, el eje de **Bienestar, Cohesión y Sostenibilidad** refuerza nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestra comunidad y la conservación de nuestro entorno natural. Proyectos como *El OAR se planta* y *SolidOARízate*, son ejemplos de nuestros compromisos por construir un futuro más saludable y sostenible para todos.

Este Plan no es solo un documento estratégico, es una declaración de nuestros valores y nuestra visión compartida para el futuro.

El OAR está profundamente agradecido por la dedicación y el compromiso de todos los que han contribuido a su desarrollo. Juntos con determinación y espíritu colaborativo avanzaremos hacia un **OAR** más fuerte, más justo y más sostenible. Gracias a todos por su apoyo continuo en este camino hacia el progreso y la responsabilidad social.

01 INTRODUCCIÓN

El **Organismo Autónomo de Recaudación** de la Diputación Provincial de Badajoz (en adelante **OAR**) asume un firme compromiso con la **Responsabilidad Social Corporativa (RSC)** como parte esencial de su misión de servicio público.

Más allá de su función recaudatoria y de gestión tributaria, el **OAR** entiende que su actuación debe contribuir activamente al desarrollo sostenible, al bienestar de la ciudadanía y a la generación de confianza en las instituciones públicas.

La RSC se integra, así como un eje transversal en la gestión del Organismo, orientando sus políticas y procedimientos hacia la **transparencia, la eficiencia, la ética institucional y la sostenibilidad ambiental y social**.

Este compromiso se traduce en una gestión responsable de los recursos públicos, en la mejora social y ambiental, y en la promoción de un entorno laboral basado en el bienestar, la igualdad, la participación y el reconocimiento de su personal.

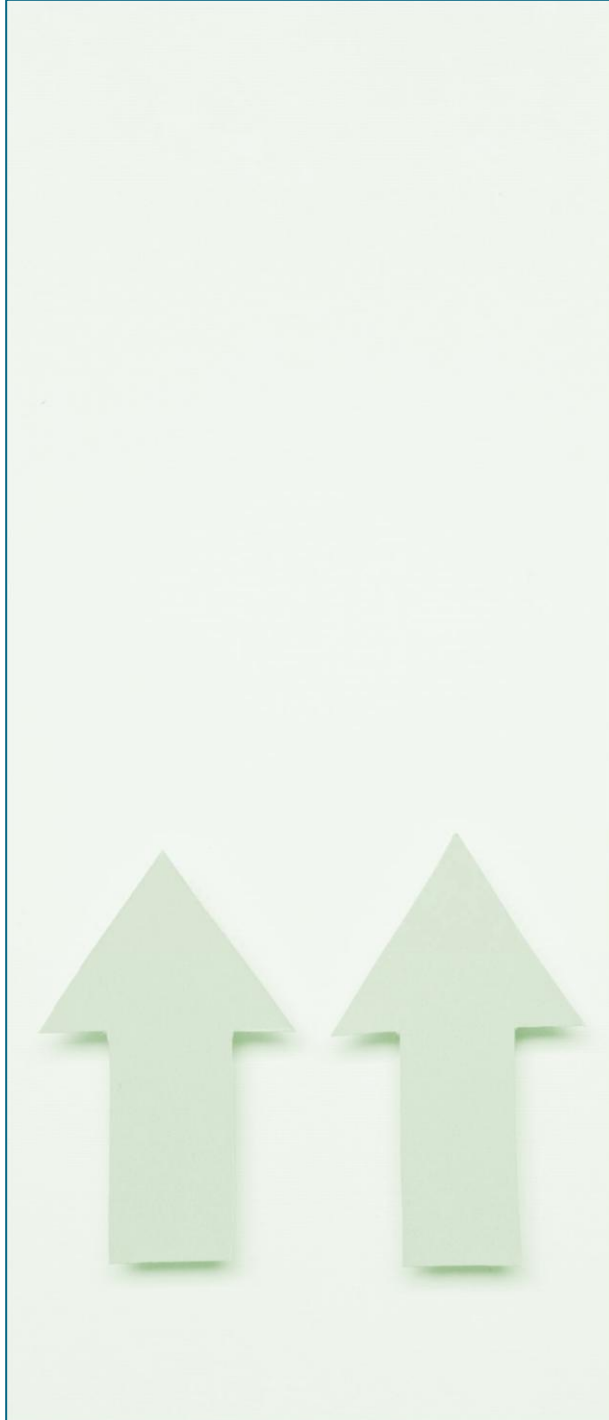
El presente **Plan de Responsabilidad Social Corporativa del OAR** tiene como finalidad establecer un marco estratégico que consolide las buenas prácticas ya implantadas e impulse nuevas acciones alineadas con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y con los principios establecidos en la **Política de RSC**.



A través de este Plan, el Organismo refuerza su vocación de **servicio público**, y su contribución al **progreso económico y social** de la provincia.

02

OBJETIVOS GENERALES



1

Integrar la Sostenibilidad, la Ética y la Transparencia

en la gestión pública del **OAR**, garantizando un modelo de actuación responsable, eficiente y alineado con los valores.

2

Fomentar el Bienestar Social, Ambiental y Laboral

promoviendo la igualdad, la innovación y la mejora continua para generar un impacto positivo en las personas y en el entorno.

3

Impulsar la Colaboración y el Desarrollo Sostenible en la provincia de Badajoz, fortaleciendo las alianzas con entidades locales, organizaciones y ciudadanía para avanzar hacia un territorio más justo y sostenible.

03 MARCO ESTRATÉGICO

La **Política de Responsabilidad Social Corporativa** del **OAR** nace del compromiso de la institución con la ética, la transparencia, la sostenibilidad y el bienestar, integrando estos valores en todas sus actuaciones y en la relación con sus grupos de interés.

Esta política tiene como finalidad **orientar la actuación del Organismo hacia un desarrollo equilibrado y sostenible**, garantizando una **gestión eficiente de los recursos públicos** y fomentando un **impacto positivo** tanto en el entorno institucional como en la comunidad provincial.

A través de esta Política, el **OAR** refuerza su adhesión a los principios de buen gobierno, respeto al medio ambiente, igualdad de oportunidades, innovación y colaboración para el desarrollo sostenible, alineando su gestión con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la Agenda 2030.

En definitiva, esta **Política de RSC** constituye el **marco de referencia que guía las decisiones, comportamientos y proyectos** del **OAR**, consolidando su compromiso con una administración pública moderna, responsable y cercana a la sociedad.



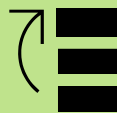
Garantizar la **transparencia** con la comunidad



Implicarse en la **sociedad**



Potenciar las actividades innovadoras destinadas a generar productos o servicios que **aporten valor** añadido a los grupos de interés



Cumplir con los requisitos del Sistema de **Gestión por Procesos**



Dotar a la organización de los **recursos** tecnológicos y humanos necesarios



Garantizar ambientes de trabajo **saludables**



Fomentar la **participación activa** de las personas en **medioambiental** a través de la mejora continua del Organismo



Minimizar el **impacto** del reciclaje y el uso responsable de los recursos



Extender el **compromiso de la RSC** con la totalidad de los grupos de interés

04

ANÁLISIS DE RESULTADOS 2022-2024

A continuación, se muestra un resumen del análisis del grado de ejecución del **Plan Director de RSC 2022-2024**, basado en el **porcentaje de logro de los compromisos y objetivos** establecidos.

	2022	2023	2024
EJE 1. GESTIÓN ABIERTA Y RESPONSABLE			
TRANSPARENCIA Sustentar las actuaciones en un sólido comportamiento ético y transparente proporcionando información sobre lo que hace el OAR , con qué recursos, cómo se hace y qué resultados se consiguen	100%	100%	66,6%
PROMOCIÓN RSC Ser impulsores de la gestión responsable y trabajar con los Grupos de Interés del OAR para que interioricen el concepto de RSC y lo tengan presente en todas sus actividades.	100%	100%	0%

	2022	2023	2024
EJE 2. INTEGRACIÓN EN LA SOCIEDAD Y EL MEDIOAMBIENTE			
EDUCACIÓN TRIBUTARIA Contribuir a la educación en Valores de la sociedad.	100%	100%	66,6%
COMPROMISO CON LA COMUNIDAD Y EL ENTORNO Desarrollar actividades o colaborar en iniciativas que reporten beneficio a la comunidad. Reducir el impacto medioambiental del OAR a través de la eficiencia en el consumo de energía, agua y materiales, siendo rigurosos en la gestión de aquellos que pueden considerarse como residuos peligrosos y participando en iniciativas de mejora del entorno.	91,66%	91,66%	53,84%

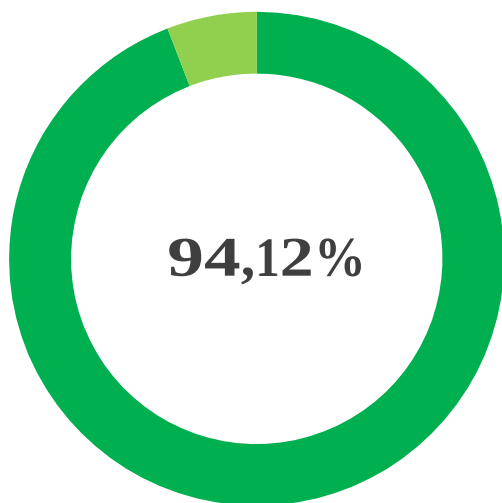
	2022	2023	2024
EJE 3. CUIDADO DE LAS PERSONAS			
SALUD Y BIENESTAR Garantizar el bienestar de todas las personas que conforman el OAR , fomentando hábitos saludables.	100%	100%	50%
RECONOCIMIENTO Y PARTICIPACIÓN Reconocer la implicación de las personas en las iniciativas responsables del OAR y asegurar su motivación y participación.	100%	75%	100%



El **OAR** obtuvo un nivel de cumplimiento **muy alto en todos los ejes**, destacando su madurez en transparencia, ética y compromiso social. Las áreas de mejora se centran principalmente en **fortalecer la participación del personal y potenciar las acciones ambientales** para alcanzar un desempeño plenamente sostenible y participativo.

2022

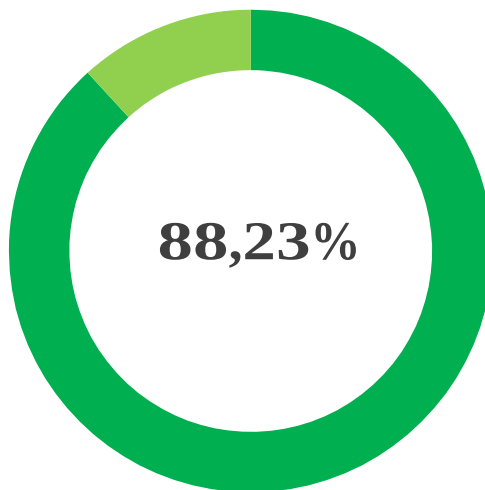
Porcentaje de consecución



16 Objetivos logrados

2023

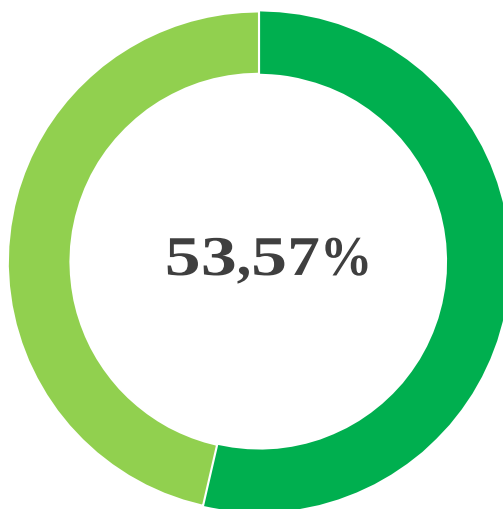
Porcentaje de consecución



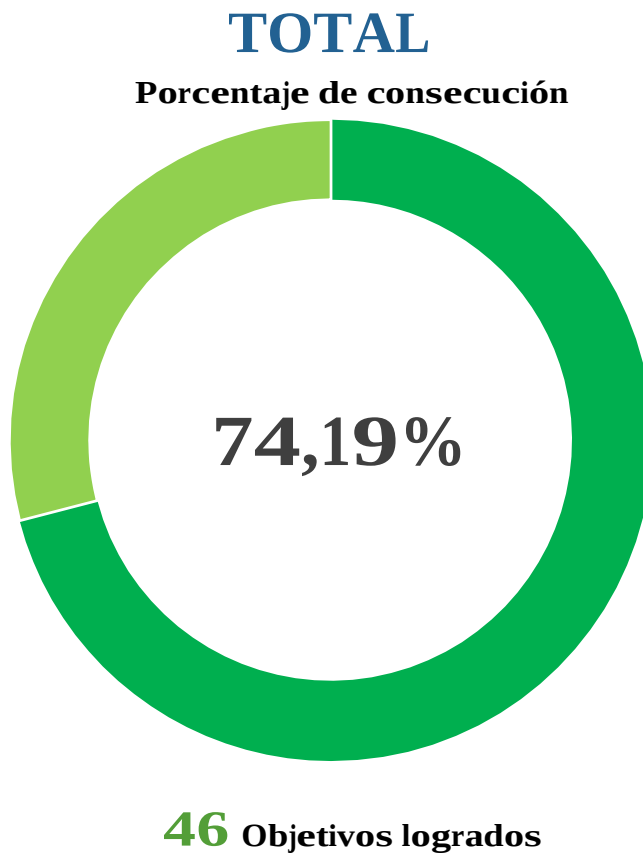
15 Objetivos logrados

2024

Porcentaje de consecución



15 Objetivos logrados



La evolución en la **consecución de resultados** muestra un **alto rendimiento en 2022 y 2023**, mientras que, en **2024, debido a un escenario más ambicioso** con un mayor número de objetivos planteados, el porcentaje de logro descendió.

Por otro lado, los resultados logrados contribuyeron notablemente al **cumplimiento de la Agenda 2030** como a continuación se describe:

ODS 3: Salud y Bienestar

Programa de **salud física y emocional**.

Talleres de meditación/yoga para el personal del **OAR**.

528 kilos de tapones recogidos para colaborar con personas con pocos recursos.

ODS 4: Educación de Calidad

3 Grupos de interés externos formados en RSC.

93 Personas del **OAR** formadas en RSC.

19 Centros escolares participantes en el proyecto “EL OAR CON EL COLE”.
Visita concertada a los **Museos**.

ODS 10: Reducción de las Desigualdades

2 Celebraciones del “Día de la discapacidad” con personas usuarias de APROSUBA-

117 niños y niñas y 57 personas mayores participaron en la Navidad solidaria.

Donación de equipos informáticos.

ODS 13 y 15: Acción por el Clima y Vida de Ecosistemas Terrestres

Especial cobertura en el **Día Mundial del Medioambiente** junto a personas usuarias del CEE Ntra. Sra. de La Luz.

3 Reforestaciones realizadas con la participación de 52 personas.

17 contenedores de reciclaje instalados.

Jornada de convivencia y educación ambiental junto a los scouts. “UN DÍA EN LA DEHESA”

Campaña de concienciación ambiental acerca del reciclaje.

ODS 16 y 17: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas y Alianzas

Elaboración y publicación de **Memorias**.

Premios INNOVAOAR: reconocimiento a la mejor propuesta innovadora.

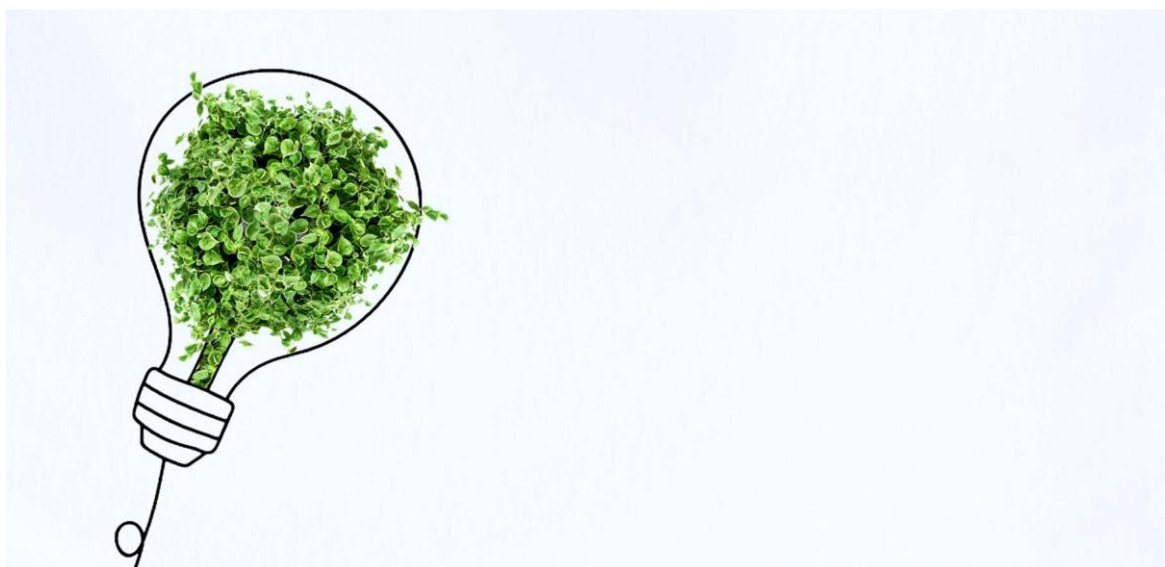
Jornadas de convivencia del personal del **OAR**.

05

EJES ESTRATÉGICOS Y COMPROMISOS

Los **Ejes Estratégicos** constituyen los ámbitos de actuación en los que se centra la actividad de RSC del **OAR** para los próximos 2 años.

EJE 1. INNOVACIÓN Y COLABORACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE



Impulsar un **modelo de gestión pública innovador y colaborativo** que favorezca la sostenibilidad económica, social y ambiental y la economía circular en la provincia de Badajoz, promoviendo sinergias entre administraciones, empresas, entidades y sociedad en general.

Compromisos

1. Fomentar la **colaboración interinstitucional y público-privada** para la reutilización de recursos.
2. Promover la **formación continua y la transferencia de conocimiento** a diferentes grupos de interés, en materia de sostenibilidad, economía circular y gestión eficiente de recursos.

EJE 2. GOBERNANZA ÉTICA Y TRANSPARENTE



Reforzar la confianza institucional a través de una gestión pública basada en la ética, la transparencia, la rendición de cuentas y la participación de los grupos de interés.

Compromisos

1. Potenciar la **transparencia activa** en la información organizativa, económica, social y ambiental del Organismo.
 2. Consolidar una **cultura ética y de integridad institucional**.
 3. Crear espacios de **diálogo y participación**, que fortalezcan la relación con la ciudadanía y los municipios.
-

EJE 3. BIENESTAR, COHESIÓN Y SOSTENIBILIDAD



Contribuir al **bienestar** integral de la ciudadanía y el personal, y a la conservación del entorno mediante políticas y proyectos que impulsen la **cohesión social**, la **salud ambiental** y la **sostenibilidad** del territorio.

Compromisos

1. Fomentar prácticas internas de **eficiencia energética, ahorro de recursos y reducción de la huella ambiental** del Organismo.
2. Impulsar la **educación y sensibilización tributaria y ambiental**, reforzando el compromiso con el desarrollo sostenible.
3. Colaborar con entidades en programas que contribuyan al **bienestar comunitario, la solidaridad y la sostenibilidad ambiental** del territorio provincial.
4. Promover un **entorno laboral saludable, inclusivo y colaborativo**, que favorezca el bienestar, las relaciones interpersonales, la convivencia y cohesión del personal del **OAR**.
5. **Reconocer la implicación, el esfuerzo y las aportaciones** del personal en la promoción de iniciativas responsables y sostenibles.

06

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA

La siguiente matriz muestra la correspondencia entre los **ejes y compromisos** del presente **Plan de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)** del **OAR** y los **ejes y objetivos estratégicos** definidos en el **Plan Estratégico** del Organismo.

EJES Y COMPROMISOS DEL PLAN DE RSC	OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO 2024-2027		
	Objetivo 1: Transformación digital del OAR	Objetivo 2: Eficiencia operativa y organizativa del OAR	Objetivo 3: Mejora de la relación y experiencia de nuestros Clientes
 Eje 1. Innovación y Colaboración para el Desarrollo Sostenible	Los compromisos de RSC contribuyen al impulso de la innovación, la colaboración y la sostenibilidad como motores de modernización del OAR.		Los compromisos de RSC contribuyen al fortalecimiento de la relación con la ciudadanía y entidades delegantes mediante la colaboración y el desarrollo de proyectos compartidos de sostenibilidad.
 Eje 2. Gobernanza Ética y Transparente	Los compromisos de RSC contribuyen a la promoción de un modelo de gestión basado en la ética, la integridad y la eficiencia institucional. Además refuerzan la gobernanza como pilar de sostenibilidad interna.		Los compromisos de RSC contribuyen al fomento de la transparencia, la comunicación y la participación ciudadana.

EJES Y COMPROMISOS DEL PLAN DE RSC	OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO 2024-2027		
	Objetivo 1: Transformación digital del OAR	Objetivo 2: Eficiencia operativa y organizativa del OAR	Objetivo 3: Mejora de la relación y experiencia de nuestros Clientes
 Eje 3 RSC: Bienestar, Cohesión y Sostenibilidad		Los compromisos de RSC contribuyen al bienestar, la cohesión y la sostenibilidad interna del personal. Además promueven una cultura organizacional eficiente y responsable.	Los compromisos de RSC complementan la comunicación llevada a cabo en el OAR mediante acciones de sensibilización ambiental y cohesión social.



Este ejercicio de alineación permite evidenciar la coherencia entre ambos instrumentos de planificación, reforzando la integración de la sostenibilidad, la transparencia y la innovación en la gestión del OAR.

07

PROYECTOS Y ACCIONES

El **Plan Director de RSC 2026-2027** del **OAR** se establece a partir de un recorrido previo en dicha materia. Existen proyectos de RSC consolidados que se van a continuar desarrollando en el Organismo. Asimismo, para poder dar una mejor respuesta a los **10 compromisos** establecidos, es necesario que el **OAR** siga avanzando y por ello establecen 5 nuevos proyectos, que se suman a los ya implantados en el Organismo. A continuación, se muestran:

EJE 1. INNOVACIÓN Y COLABORACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE			
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS
Fomentar la colaboración interinstitucional y público-privada para la reutilización de recursos		Identificación y selección de una plataforma digital de economía circular que permita al OAR ofrecer en donación gratuita equipos o mobiliario en desuso a otras entidades.	 12.6
Promover la formación continua y la transferencia de conocimiento a diferentes grupos de interés, en materia de sostenibilidad, economía circular y gestión eficiente de recursos		Colaboración con otras entidades locales para potenciar e incentivar la formación de los grupos de interés del OAR y compartir y visualizar buenas prácticas en materia de RSC.	 17.17
		Formación a los diferentes grupos de interés del OAR en RSC.	 4.3  12.8  13.3

EJE 2. GOBERNANZA ÉTICA Y TRANSPARENTE			
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS
Potenciar la transparencia activa en la información organizativa, económica, social y ambiental del Organismo		Publicación de estrategia y Memoria de resultados en materia de RSC.	 16.6
		Publicación de Memoria de Gestión.	 17.19
		Publicación de Memoria EFQM.	
Consolidar una cultura ética y de integridad institucional		Reforzamiento y actualización del Código Ético del OAR , promoviendo su conocimiento y cumplimiento entre todo el personal y grupos de interés, y asegurando que todas las acciones se alineen con los valores de integridad y responsabilidad.	 16.6
		Publicación del calendario fiscal alineado a los principios y valores del Código Ético.	
Crear espacios de diálogo y participación, que fortalezcan la relación con la ciudadanía y los municipios		Promoción de la participación activa de la ciudadanía, el personal del OAR y los municipios en la definición y mejora de las acciones de Responsabilidad Social Corporativa, generando un espacio de escucha y cocreación institucional.	 16.6 16.7

EJE 3. BIENESTAR, COHESIÓN Y SOSTENIBILIDAD

COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS
Fomentar prácticas internas de eficiencia energética, ahorro de recursos y reducción de la huella ambiental del Organismo		Estudio y medición del consumo de papel y tóner en todas las dependencias del OAR , y eléctrico únicamente de aquellas oficinas del Organismo que no compartan edificio con otras Áreas.	 6.4  7.2  12.2. 12.5.
		Reciclado de papel, tóner, pilas, móviles, bombillas, plásticos	
		Reforestación digital <i>Digitalizamos gestiones, sembramos futuro.</i> Relación del número de árboles plantados con acciones de reducción de consumo digital o papel en el OAR .	 15.1 15.2
Impulsar la educación y sensibilización tributaria y ambiental, reforzando el compromiso con el desarrollo sostenible		Charla de concienciación medioambiental o/y documentales, películas sobre distintas temáticas: reciclaje de vidrios y plásticos, emisiones CO2, calentamiento, economía verde y circular, etc.,	 4.7  12.8  13.3
			 4.3
			 4.3

EJE 3. BIENESTAR, COHESIÓN Y SOSTENIBILIDAD			
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS
Colaborar con entidades en programas que contribuyan al bienestar comunitario, la solidaridad y la sostenibilidad ambiental del territorio provincial		Navidad Solidaria, dirigida a personas mayores.	 1, 2  10.2
		Día de la Discapacidad. Organización junto a Aprosuba3 Plena Inclusión, de una visita a los Servicios Centrales del OAR y realización de un acto solidario.	 10.2
		<i>Tapones para una nueva vida</i> Campaña de recogida de tapones en colaboración con la Fundación SEUR cuya recaudación se destina a personas que sufren dolencias cuya investigación y tratamiento no están adecuadamente cubiertos en el sistema sanitario y menores de edad con enfermedades o minusvalías graves, que requieren tratamientos y cuyas familias no disponen de los recursos necesarios para acceder a ellos.	 3.4, 3.8
		Campaña de donación de sangre, órganos y tejidos.	 3.4
Promover un entorno laboral saludable, inclusivo y		Jornadas de convivencia del personal del OAR.	 16.7

EJE 3. BIENESTAR, COHESIÓN Y SOSTENIBILIDAD			
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS
colaborativo, que favorezca el bienestar, las relaciones interpersonales, la convivencia y cohesión del personal del OAR	Programa Diputación Empresa Saludable 	Programa de salud y bienestar de la Diputación con actuaciones dirigidas al personal relacionadas con la mejora de la salud física y emocional.	 3.4  8.8
		Reconocimiento anual a la mejor propuesta innovadora individual y grupal.	 16.7
		Programa de reconocimiento a las personas del OAR que colaboran en el diseño y/o ejecución de iniciativas en materia de RSC, planes de acción permanentes o estratégicos (Productividad).	 16.7
Reconocer la implicación, el esfuerzo y las aportaciones del personal en la promoción de iniciativas responsables y sostenibles		Homenaje a personas trabajadoras jubiladas del OAR.	 16.7

AGRADECIMIENTOS

*El **OAR** desea agradecer la implicación y compromiso del **personal**, cuya dedicación diaria, profesionalidad y espíritu de servicio público hacen posible avanzar hacia una gestión más ética, transparente y sostenible.*

Su participación activa y desinteresada en los diferentes proyectos es fundamental para definir un modelo de responsabilidad compartida que refuerza nuestra identidad institucional.

*Extendemos también nuestro reconocimiento a las diferentes **entidades** que colaboran con nosotros en la construcción de una provincia más cohesionada, innovadora y respetuosa con su entorno.*

Su colaboración nos impulsa a seguir mejorando y a generar valor público desde la cooperación y la confianza mutua.

ANEXO

EJE 1. INNOVACIÓN Y COLABORACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE						
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS	INDICADOR	RESULTADO ESPERADO ANUAL	RESULTADO OBTENIDO ANUAL
Fomentar la colaboración interinstitucional y público-privada para la reutilización de recursos		Identificación y selección de una plataforma digital de economía circular que permita al OAR ofrecer en donación gratuita equipos o mobiliario en desuso a otras entidades.	 12.6	Nº de donaciones	1	
Promover la formación continua y la transferencia de conocimiento a diferentes grupos de interés, en		Colaboración con otras entidades locales para potenciar e incentivar la formación de los grupos de interés del OAR y compartir y visualizar buenas prácticas en materia de RSC.	 17.17	Nº de Acciones formativas organizadas en colaboración (Cursos, talleres, webinars, jornadas técnicas)	2	



ANEXO: SEGUIMIENTO DEL PLAN DIRECTOR DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2026-2027

materia de
sostenibilidad,
economía circular
y gestión eficiente
de recursos



Formación a los
diferentes grupos de
interés del **OAR** en RSC.



4.3



12.8



13.3

Nº de
Aportaciones de
planes de acciones
y/o mejoras

2

EJE 2. GOBERNANZA ÉTICA Y TRANSPARENTE						
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS	INDICADOR	RESULTADO DESEADO ANUAL	RESULTADO OBTENIDO ANUAL
Potenciar la transparencia activa en la información organizativa, económica, social y ambiental del Organismo		Publicación de estrategia y Memoria de resultados en materia de RSC.	 16.6  17.19	Fecha de publicación de Memoria de RSC	Antes del primer semestre del año posterior	
		Publicación de Memoria de Gestión.		Fecha de publicación de Memoria de Gestión	Antes del primer semestre del año posterior	
		Publicación de Memoria EFQM.		Fecha de publicación de Memoria de EFQM	Antes del primer semestre del año posterior	
Consolidar una cultura ética y de integridad institucional		Reforzamiento y actualización del Código Ético del OAR, promoviendo su conocimiento y cumplimiento entre todo el personal y grupos de interés, y asegurando que	 16.6	Nº de Visualizaciones del Código Ético	200	



ANEXO: SEGUIMIENTO DEL PLAN DIRECTOR DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
2026-2027

EJE 2. GOBERNANZA ÉTICA Y TRANSPARENTE						
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS	INDICADOR	RESULTADO DESEADO ANUAL	RESULTADO OBTENIDO ANUAL
		todas las acciones se alineen con los valores de integridad y responsabilidad. Publicación del calendario fiscal alineado a los principios y valores del Código Ético.				
Crear espacios de diálogo y participación, que fortalezcan la relación con la ciudadanía y los municipios		Promoción de la participación activa de la ciudadanía, el personal del OAR y los municipios en la definición y mejora de las acciones de Responsabilidad Social Corporativa, generando un espacio de escucha y cocreación institucional.		Nº de Interacciones	50	

EJE 3. BIENESTAR, COHESIÓN Y SOSTENIBILIDAD						
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS	INDICADOR	RESULTADO DESEADO ANUAL	RESULTADO OBTENIDO ANUAL
Fomentar prácticas internas de eficiencia energética, ahorro de recursos y reducción de la huella ambiental del Organismo		Estudio y medición del consumo de papel y tóner en todas las dependencias del OAR, y eléctrico únicamente de aquellas oficinas del Organismo que no compartan edificio con otras Áreas.	 6.4  7.2  12.2. 12.5.	% N° de Cajas de papel consumidas respecto año anterior	90%	
				Kws/hora consumidos en electricidad en Servicios Centrales	300.000	
		Reciclado de papel y tóner		Kg de Papel retirado para el reciclado Servicios Centrales	4500	
				Kg de Toners reciclados Servicios Centrales	200	
		Reforestación digital <i>Digitalizamos gestiones, sembramos futuro.</i>	 15.1 15.2	N° de Árboles plantados	30	



ANEXO: SEGUIMIENTO DEL PLAN DIRECTOR DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
2026-2027

EJE 3. BIENESTAR, COHESIÓN Y SOSTENIBILIDAD						
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS	INDICADOR	RESULTADO DESEADO ANUAL	RESULTADO OBTENIDO ANUAL
		Relación del número de árboles plantados con acciones de reducción de la huella de carbono del OAR .				
Impulsar la educación y sensibilización tributaria y ambiental, reforzando el compromiso con el desarrollo sostenible		Charla de concienciación medioambiental o/y documentales, películas sobre distintas temáticas: reciclaje de vidrios y plásticos, emisiones CO2, calentamiento, economía verde y circular, etc.,	 4.7  12.8  13.3	Nº de Charlas	1	
				Nº de Colegios participantes	10	
		Sensibilización escolar en materia tributaria.	 4.3	Nº de Municipios participantes	8	
				Nº de Escolares participantes	600	



ANEXO: SEGUIMIENTO DEL PLAN DIRECTOR DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
2026-2027

EJE 3. BIENESTAR, COHESIÓN Y SOSTENIBILIDAD						
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS	INDICADOR	RESULTADO DESEADO ANUAL	RESULTADO OBTENIDO ANUAL
Colaborar con entidades en programas que contribuyan al bienestar comunitario, la solidaridad y la sostenibilidad ambiental del territorio provincial		Sensibilización en materia tributaria para niños y niñas de Secundaria.	 4.3	Nº de Institutos participantes	10	
				Nº de Proyectos	55	
				Nº de Estudiantes participantes	400	
		Navidad Solidaria, dirigida a personas mayores.	 1.2	Nº de Actuaciones	1	
		Día de la Discapacidad. Organización junto a Aprosuba3 Plena Inclusión, de una visita a los Servicios Centrales del OAR y realización de un acto solidario.	 10.2			

EJE 3. BIENESTAR, COHESIÓN Y SOSTENIBILIDAD						
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS	INDICADOR	RESULTADO DESEADO ANUAL	RESULTADO OBTENIDO ANUAL
		<i>Tapones para una nueva vida</i> Campaña de recogida de tapones en colaboración con la Fundación SEUR cuya recaudación se destina a personas que sufren dolencias cuya investigación y tratamiento no están adecuadamente cubiertos en el sistema sanitario y menores de edad con enfermedades o minusvalías graves, que requieren tratamientos y cuyas familias no disponen de los recursos necesarios para acceder a ellos.	 3.4, 3.8	Kg de Tapones recogidos	200	
		Campaña de donación de sangre, órganos y tejidos.				1

EJE 3. BIENESTAR, COHESIÓN Y SOSTENIBILIDAD						
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS	INDICADOR	RESULTADO DESEADO ANUAL	RESULTADO OBTENIDO ANUAL
Promover un entorno laboral saludable, inclusivo y colaborativo, que favorezca el bienestar, las relaciones interpersonales, la convivencia y cohesión del personal del OAR		Jornadas de convivencia del personal del OAR.	 16.7	Nº de Jornadas de convivencia celebradas	1	
				Nº de Trabajadores/as participantes en jornada de convivencia	75	
		Programa de salud y bienestar de la Diputación con actuaciones dirigidas al personal relacionadas con la mejora de la salud física y emocional.	 3.4  8.8	Nº de Trabajadores/as participantes en el programa Diputación Saludable	10	

EJE 3. BIENESTAR, COHESIÓN Y SOSTENIBILIDAD						
COMPROMISO	PROYECTO	ACCIÓN	ODS	INDICADOR	RESULTADO DESEADO ANUAL	RESULTADO OBTENIDO ANUAL
Reconocer la implicación, el esfuerzo y las aportaciones del personal en la promoción de iniciativas responsables y sostenibles		Reconocimiento anual a la mejor propuesta innovadora individual y grupal.	 16.7	Nº de Propuestas innovadoras	2	
		Programa de reconocimiento a las personas del OAR que colaboran en el diseño y/o ejecución de iniciativas en materia de RSC, planes de acción permanentes o estratégicos	 16.7	Nº de Personas participantes en la mejora del OAR	30	
		Homenaje a personas trabajadoras jubiladas del OAR.	 16.7	Nº de Actos de homenaje a personas jubiladas realizados	1	



OAR

DIPUTACIÓN DE BADAJOZ

ORGANISMO AUTÓNOMO DE RECAUDACIÓN -OAR
C/ Padre Tomás 6, 06006 Badajoz



924 210 700



www.oar.dip-badajoz.es



rsc.oar@dip-badajoz.es